Одобрено
Правлением
«СОЦИУМ-БАНК» (ООО)
Протокол от 14.08.2026 № П-18

Утверждено
Советом директоров
«СОЦИУМ-БАНК» (ООО)
Протокол от 14.09.2026 №СД-28

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ «СОЦИУМ-БАНК» (ООО) НА 2026-2030 ГОДЫ

Москва, 2026

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ....3
2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ....6
3. АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ....7
4. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА....7
5. ОБЩЕСТВО....8
6. КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ....11
7. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ....17
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ....18

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Стратегия устойчивого развития «СОЦИУМ-БАНК» (ООО) на 2026-2030 годы (далее – Стратегия, Банк) определяет политику Банка в области устойчивого развития и разработана в соответствии с требованиями российских и международных стандартов в этой области.

1.2. В Стратегии используется следующие основные понятия:

Банк – Общество с ограниченной ответственностью «СОЦИУМ-БАНК».

Возможности, связанные с климатом — потенциально перспективные направления деятельности, которые с учетом изменений климата, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия на климат, предпринимаемых правительствами и органами регулирования стран — сторон Парижского соглашения по климату, могут быть использованы и развиты Банком для создания конкурентных преимуществ и повышения привлекательности Банка в глазах различных заинтересованных лиц.

Возможности, связанные с устойчивым развитием — включают в себя возможность получения дополнительных доходов, конкурентных преимуществ и создания дополнительной стоимости предлагаемых продуктов и услуг, связанных с влиянием ESG-факторов на деятельность Банка, а также, связанных с влиянием Банка на окружающую среду (в том числе предотвращение изменения климата), социальную сферу и экономику.

Выбросы парниковых газов — выбросы в атмосферный воздух парниковых газов (см. Парниковые газы), образуемых в результате осуществления хозяйственной и иной деятельности за определенный интервал времени (понятие определено в Федеральном законе от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).

Глобальный договор Организации Объединённых Наций (ООН) (UN Global Compact) — инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчётов об осуществлении такой политики.

Декарбонизация— мера по снижению уровня выбросов парниковых газов в атмосферу. Примером декарбонизации может служить переход на альтернативные источники энергии, повышение энергоэффективности, улавливание и захоронение углерода.

Заинтересованные лица, заинтересованные стороны, стейкхолдеры (stakeholders) — государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности Банка и создании стоимости и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги компании, или решения, или действия которых могут повлиять на способность Банка создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать целей, а также физические и юридические лица, на которых влияет деятельность Банка.

Инструмент финансирования устойчивого развития — инструмент, направленный на финансирование проектов устойчивого развития.

Информация в области устойчивого развития — информация о рисках и возможностях Банка, связанных с устойчивым развитием.

Климатические риски — вероятность убытков, связанных с влиянием климатических изменений, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, адаптацию к климатическим изменениям, в том числе

предпринимаемых правительствами и органами регулирования. Климатические риски включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски.

Нефинансовая информация (информация в области устойчивого развития) — понятие, объединяющее совокупность сведений и показателей, отражающих цели Банка, его стратегию, подходы к управлению, систему управления рисками, взаимодействие с заинтересованными лицами, во взаимосвязи с планируемым вкладом деятельности Банка в достижение ЦУР, целей Парижского соглашения по климату, национальных стратегических целей, связанных с развитием окружающей среды, социальной сферы и экономики, а также результаты деятельности Банка в части его влияния на окружающую среду (включая климат), общество и экономику, а также в части учета воздействия факторов окружающей среды (включая климатические), социальных факторов и факторов корпоративного управления на организацию и учет рисков и возможностей, связанных с указанными факторами.

Нефинансовый отчет (отчет об устойчивом развитии, ESG-отчет) — отчет об устойчивом развитии, содержащий нефинансовую информацию, в том числе об экологических, социальных факторах и факторах корпоративного управления, связанных с деятельностью Банка.

Ответственное инвестирование — инвестирование, базирующееся в том числе на стремлении Банка содействовать устойчивому развитию общества.

Парниковые газы — газообразные вещества природного или антропогенного происхождения, которые поглощают и переизлучают инфракрасное излучение (согласно Федеральному закону от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»). В перечень парниковых газов согласно приложению 1 к приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 37 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов» входят: диоксид углерода (CO_2), метан (CH_4), закись азота (оксид диазота, N_2O), гексафторид серы (SF_6), перфторуглероды (CF_4), гидрофторуглероды (CHF_3), гексафторэтан (C_2F_6).

Парниковые газы охват 1/Scope 1 — прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем Банка. Например, выбросы от собственного автопарка Банка.

Парниковые газы охват 2/Scope 2 — косвенные энергетические выбросы парниковых газов от производства приобретаемой и потребляемой тепловой и электрической энергии.

Парниковые газы охват 3/Scope 3— прочие косвенные выбросы парниковых газов Банка (не включая косвенные энергетические выбросы), которые имеют место в цепочке создания стоимости Банка, в том числе на стороне потребителей и поставщиков. Например, выбросы, связанные с деловыми поездками, инвестициями и пр.

Парижское соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата — международное соглашение, принятое 12 декабря 2015 года, основной целью которого является удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2 °C сверх доиндустриальных уровней и приложение усилий в целях ограничения роста температуры до 1,5 °C. Соглашение предусматривает принятие всеми странами на себя обязательств по сокращению своих выбросов и осуществление совместной работы по адаптации к последствиям изменения климата, а также призывает страны укреплять свои обязательства с течением времени. Россия приняла Парижское соглашение в 2019 году.

Переходные климатические риски (climate transition risks) — вероятность

убытков, связанных с переходом к экономике с низким уровнем выбросов парниковых газов, в том числе с мерами, предпринимаемыми правительствами и органами регулирования, направленными на предотвращение климатических изменений и адаптацию к изменению климата, которые разделяются на политические, правовые, технологические, рыночные и репутационные риски.

Поглощение парниковых газов — природный (естественный) процесс или вид хозяйственной и иной деятельности, в результате которых происходят извлечение из атмосферного воздуха парниковых газов и их накопление в других компонентах природной среды, природных, природно-антропогенных и антропогенных объектах (понятие определено в Федеральном законе от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).

Риски, связанные с окружающей средой — разновидность рисков, связанных с устойчивым развитием, которая включает в себя экологические и климатические риски.

Риски, связанные с ESG-факторами, включают в себя риски, связанные с влиянием ESG-факторов на деятельность Банка, а также, риски, связанные с влиянием Банка на окружающую среду, социальную сферу и экономику. Такие риски могут влиять на деятельность Банка как непосредственно, так и через его контрагентов. С точки зрения финансового рынка современная трактовка рисков, связанных с устойчивым развитием, свидетельствует о том, что такого рода риски трансформируются в традиционные для финансового рынка риски (кредитный, рыночный, процентный, в том числе процентный риск по кредитному портфелю, операционный и риск ликвидности) и могут влиять на финансовые показатели и результаты деятельности Банка. Риски, связанные с устойчивым развитием, включают в себя риски, связанные с окружающей средой (экологические риски, климатические риски), социальные риски и риски корпоративного управления.

Социальные риски — вероятность убытков, связанных с влиянием последствий нарушения прав человека или действий, наносящих ущерб интересам человека. К числу возможных риск-событий относятся: дискриминация, несоблюдение трудового или пенсионного законодательства, торговля людьми, рабские условия труда, нарушение прав коренных малочисленных народов, причинение вреда объектам исторического и культурного наследия, преступления, связанные с продуктами, являющимися потенциально вредными для общества; экологическая катастрофа с точки зрения ее социальных последствий и другие.

Углеродная нейтральность — сокращение выбросов парниковых газов до минимально возможного уровня и дальнейшая компенсация оставшихся выбросов. Компенсация выбросов парниковых газов может осуществляться за счет реализации климатических проектов.

Устойчивое развитие — развитие, отвечающее потребностям настоящего времени, без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Концептуальная трехмерная модель развития, которая обеспечивает одновременное развитие мировой системы по трем ключевым направлениям: экономическому, социальному и экологическому.

Физические климатические риски (climate physical risks) — вероятность убытков, связанных с природными явлениями, возникающая вследствие изменения климата. Физические климатические риски подразделяются на экстренные риски (acute risk), связанные с внезапными событиями, и систематические риски (chronic risk), связанные с долгосрочными изменениями климатических характеристик и условий.

Цели устойчивого развития (ЦУР) — перечень целей, установленных в документе «Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года», принятом резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 года.

Экологические риски — вероятность убытков, связанных с последствиями деградации окружающей среды, включая чрезмерное потребление субъектами экономики природных ресурсов. К числу возможных риск-событий относятся: экологические преступления; загрязнение воздуха, воды или почвы; незаконное использование природных ресурсов; экологические катастрофы и другие.

Энергетическая эффективность (энергоэффективность) — характеристики, отражающие отношение полезного эффекта от использования энергетических ресурсов к затратам энергетических ресурсов, произведенным в целях получения такого эффекта, применительно к продукции, технологическому процессу, юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю (согласно Федеральному закону от 23.11.2009 N 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

ESG-факторы — факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением.

ESG-рейтинг — широкий спектр публичных информационных продуктов и оценок в области **ESG**.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.1. Банк стремится внести свой вклад в следующие цели устойчивого развития ООН:

— хорошее здоровье и благополучие;

— качественное образование;

— гендерное равенство;

— чистая вода и санитария;

— недорогостоящая и чистая энергия;

— достойная работа и экономический рост;

— индустриализация, инновации и инфраструктура;

— ответственное потребление и производство;

— борьба с изменением климата;

— мир, правосудие и эффективные институты.

2.2. Для достижения установленных в настоящей главе целей Банк ориентируется на выполнение следующих задач:

— декарбонизация операционной деятельности;

— развитие системы управления климатическими рисками;

— обеспечение достойных условий труда и возможности развития человеческого капитала;

— развитие системы нефинансовой отчетности.

2.3. Выполнение задач устойчивого развития Банка основано на следующих принципах:

— ответственное потребление;

— забота о здоровье и благополучии;

— управление климатическими рисками;

— снижение экологического следа от операционной деятельности;

— качественное обучение;

— обеспечение равных возможностей;

— гарантии достойных условий труда для сотрудников;

— развитие этичной среды;

— раскрытие информации по ключевым показателям устойчивого развития Банка.

3. АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ И ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ

Глобальный тренд на декарбонизацию, разработку экологических стандартов производства и повышение социальной ответственности бизнеса формируют понимание того, что участники, не учитывающие эти факторы, будут создавать повышенные риски для финансового сектора.

Мир все более внимателен к климатическим и экологическим рискам, совершенствованию инструментов и инфраструктуры устойчивого развития. Парижское соглашение по климату заложило идеологическую и правовую основу для нового глобального перераспределения потоков капитала в пользу рынков, отвечающих современным потребностям. Россия приняла это соглашение в 2019 году.

Тенденции, заложенные в цели устойчивого развития ООН, соответствуют как национальным целям развития Российской Федерации, направленным на устойчивое экономическое и социальное развитие, и повышение уровня жизни граждан, так и стратегическим целям Банка, изложенным в Стратегии развития «СОЦИУМ-БАНК» (ООО) на 2026-2030 годы.

4. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

4.1. В настоящей главе Банк определяет подходы к вопросам охраны окружающей среды, которые способствуют минимизации экологического вреда.

4.2. Климатическая политика

4.2.1. Охват 1: в Банке отсутствуют стационарные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (кроме дизельного генератора, используемого исключительно в целях обеспечения непрерывности деятельности в случаях перебоев электроснабжения), основными источниками собственных выбросов Банка являются выбросы от передвижных источников (собственного автотранспорта). Банк осознает важность обеспечения высоких экологических характеристик эксплуатируемого автопарка и стремится поддерживает уровень соответствия экологического класса выше, чем минимально установлено Правительством РФ.

4.2.2. Охват 2: в Банке не используются энергоносители, наносящие наибольший

экологический вред, например, уголь. Основными источниками косвенных выбросов Банка являются выбросы от потребления электроэнергии, теплоснабжения и кондиционирования. Банк стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации, существующего негативного экологического воздействия, в т.ч. за счет преимущественного использования энергосберегающего оборудования.

4.2.3. Охват 3: в Банке регулярно проводится стресс-тестирование физических и переходных климатических рисков с целью недопущения возникновения высоких прочих выбросов парниковых газов. Кредитной политикой Банка предусматривается в качестве цели повышение удельного веса ссуд, нацеленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и (или) имеющих положительный экологический эффект и (или) не имеющих негативных экологических эффектов.

4.2.4. В целях стремления к углеродной нейтральности в Банке на регулярной основе проводятся субботники, в ходе которых на территории московского региона высаживаются зеленые насаждения.

4.3. «Зелёный» офис

Банк организует рабочее пространство так, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду, в т.ч. за счет:

— использования ресурсосберегающего оборудования в офисах (большая часть оборудования является ресурсосберегающей);

— перехода к электронному документообороту (большая часть документооборота Банка осуществляется в безбумажном виде);

— отправки бумаги на перерабатывающие предприятия.

4.4. Политика ответственного инвестирования

Стратегией развития Банка предусматривается осуществление вложений в эмиссионные долговые ценные бумаги надежных эмитентов с высоким уровнем независимых рейтингов с акцентом на государственные долговые обязательства РФ. Как правило, такие эмитенты имеют и высокие ESG рейтинги или занимают высокие позиции в ESG рэнкингах, т.е. такие инвестиции фактически имеют долгосрочный положительный экологический эффект.

5. ОБЩЕСТВО

5.1. В настоящей главе Банк определяет подходы, способствующие улучшению положения работников Банка, клиентов и третьих лиц.

5.2. Оплата труда персонала

5.2.1. Стратегией управления рисками и капиталом Банка предусматривается регулярная оценка риска материальной мотивации персонала, в ходе которой:

— проверяется соблюдение установленного Банком контрольного значения уровня показателя управления риском материальной мотивации персонала (ПУ7) в соответствии с Указанием Банка России от 03.04.2017 №4336-У «Об оценке экономического положения банков»;

— сопоставляется изменение размера средней заработной платы по Банку с темпами базовой инфляции.

5.2.2. Индексация (увеличение) должностных окладов работников Банка в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также в зависимости от изменения условий деятельности Банка, в том числе в связи с изменением Стратегии развития Банка, характера и масштабов его деятельности предусматривается Положением о системе оплаты труда в Банке.

5.2.3. Система премирования Банка четко регламентируется Положением о системе оплаты труда в Банке, которое определяет критерии премирования и доплат, в т.ч. определяет порядок определения максимально возможных к выплате ежегодных премий всех работников Банка.

5.2.4. Все вознаграждения работникам Банка выплачиваются в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, в т.ч. Трудовым кодексом, с выплатой налоговых отчислений и страховых взносов.

5.2.5. Развитие кадрового потенциала Банк рассматривает как одну из основ своего долговременного, устойчивого развития. Совершенствование и укрепление профессиональной этики в Банке направлено на создание у каждого сотрудника чувства сопричастности к выполнению стратегических задач, стоящих перед Банком. Банк обеспечивает равные возможности и создает условия для реализации потенциала всех сотрудников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства. Данные положения закрепляется в Кодексе профессиональной этики Банка.

5.2.6. Права всех работников Банка на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации закрепляются Кадровой политикой, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Банка.

5.2.7. Крупные вознаграждения отдельным работникам Банка производятся только после их согласования Советом директоров Банка, что позволяет обеспечить справедливый уровень оплаты труда всех работников Банка и сблизить медианную и среднюю заработную плату работников Банка. Данное требование регламентируется в Положении о системе оплаты труда в Банке.

5.2.8. С целью нематериальной мотивации персонала работники Банка на регулярной основе награждаются корпоративными наградами (например, почетными грамотами).

5.3. Условия труда

5.3.1. Работникам Банка может предоставляться полис добровольного медицинского страхования. Порядок его предоставления определяется Положением о системе оплаты труда в Банке.

5.3.2. Положением о системе оплаты труда устанавливаются социальные программы, предусматривающие ежегодные премии, выплаты при увольнении на пенсию, достижении почетного юбилейного возраста, ежемесячные и единовременные доплаты за выслугу лет, доплаты за период временной нетрудоспособности, материальную помощь, а также дополнительные оплачиваемые дни отпуска при достижении установленного стажа работы.

5.3.3. Работникам Банка обеспечивается возможность прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения своей квалификации за счет средств Банка в соответствии с Кадровой политикой и Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Банка.

5.3.4. Определенным категориям работников Банка, помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренным действующим Трудовым кодексом, предоставляются

доплаты компенсационного характера при временной нетрудоспособности до уровня фактической заработной платы. Категории работников, имеющих право на такие компенсации, определяются Положением о системе оплаты труда в Банке.

5.3.5. В Положении о системе оплаты труда в Банке разрабатываются программы оказания адресной материальной помощи (например, в связи со смертью близких членов семьи, болезни, несчастного случая, гибели имущества, непредвиденными обстоятельствами и т. д.).

5.3.6. С целью активной интеграции людей с инвалидностью в общественную жизнь, созданию равных возможностей для людей с инвалидностью, Банк резервирует 2% рабочих мест для таких работников.

5.3.7. На регулярной основе, но не реже чем 1 раз в 5 лет, в Банке внешним экспертом производится специальная оценка условий труда (СУОТ) с целью оценки вредных и опасных факторов и оценки их влияния на работников Банка.

5.4. Текучесть кадров

5.4.1. С целью контроля уровня текучести кадров в Банке разрабатываются ключевые индикаторы риска, которые интегрируются в систему управления рисками Банка и включаются в управленческую отчетность. В случае превышений сигнальных и (или) контрольных значений органами управления Банка предусматривается разработка мер по уменьшению негативного влияния. Подробный перечень возможных мер утверждается в рамках Политики по управлению операционным риском в Банке.

5.4.2. С целью обеспечения непрерывности деятельности Банк отслеживает количество работников, имеющих уникальные (незаменимые) компетенции, временная или постоянная потеря которых (например, больничный, отпуск, увольнение) могут поставить под угрозу исполнение критичных процессов Банка.

5.4.3. Прием и увольнение работников Банка осуществляется в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в порядке, определяемом Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Банка.

5.4.4. Решения о расторжении трудовых договоров по инициативе Банка принимаются взвешенно и социально ответственно.

5.5. Взаимодействие с обществом

5.5.1. Банк на регулярной основе участвует в благотворительном проекте «Ёлка желаний» для воспитанников детских домов, в ходе которой работники Банка готовят подарки для детей.

5.5.2. Работникам Банка на регулярной основе предоставляется возможность участия в спортивном мероприятии – забеге с препятствиями «Гонка Героев».

5.5.3. В целях повышения финансовой грамотности населения на ресурсах Банка размещается широкий перечень просветительской информации в области защиты от мошенничества.

5.5.4. Банк на регулярной основе информирует работников Банка о возможности оформления налоговых вычетов путем предоставления необходимых документов в Управление бухгалтерского учета и отчётности без необходимости обращения в налоговые органы.

5.5.5. С целью повышения лояльности работников Банка на регулярной основе проводятся корпоративные мероприятия: новогодние корпоративы, праздники в честь дня рождения

Банка, фуршеты по случаю государственных праздников, празднование масленицы и т.д.

5.5.6. С целью повышения лояльности клиентов Банка в систему управления рисками включаются индикаторы, обеспечивающие контроль за количеством обращений клиентов с жалобами, случаев совершения операций без согласия клиентов, случаев мисселинга. При выявлении таких случаев – данная информация оперативно доводится до органов управления Банка и принимаются меры по уменьшению негативного влияния.

5.5.7. С целью возвращения мелочи в денежное обращение, Банк на регулярной основе принимает участие во всероссийской акции «Монетная неделя».

5.6. Политика ответственного инвестирования

Стратегией развития Банка предусматривается осуществление вложений в эмиссионные долговые ценные бумаги надежных эмитентов с высоким уровнем независимых рейтингов с акцентом на государственные долговые обязательства РФ. Как правило, такие эмитенты имеют и высокие ESG рейтинги или занимают высокие позиции в ESG рэнкингах, т.е. такие инвестиции фактически являются социально ориентированными и имеют положительный эффект для общества.

6. КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ

6.1. В настоящей главе Банк определяет подходы к вопросам организации системы менеджмента в соответствии с целями устойчивого развития.

6.2. Деловая репутация

6.2.1. С целью противодействия коррупции и минимизации коррупционного риска, а также обеспечения соблюдения Банком, его работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Банка, норм применяемого антикоррупционного законодательства в Банке разрабатывается Политика по противодействию коммерческому подкупу и коррупции.

6.2.2. С целью обеспечения постоянной ликвидности и платежеспособности Банка и предотвращения случаев возникновения просроченных обязательств перед бюджетом и (или) внебюджетными фондами и (или) иными кредиторами, в Банке соблюдается Порядок ведения текущей платежной позиции.

6.2.3. С целью контроля деловой репутации менеджмента Юридическим управлением Банка на постоянной основе проводится мониторинг соблюдения требований к деловой репутации, установленным Федеральным законом «О банках и банковской деятельности».

6.2.4. С целью недопущения резкого снижения собственного капитала Банка внутренними нормативными документами Банка регламентируются процедуры управления правовым риском, включающие лимиты, определяющие предельную величину убытков от его реализации в составе операционного риска.

6.2.5. С целью недопущения нарушения законодательства в Банке разрабатывается Положение по управлению регуляторным риском.

6.2.6. С целью недопущения утечки персональных данных клиентов и (или) работников, в Банке разрабатываются внутренние документы, регламентирующие порядок организации обработки персональных данных.

6.2.7. С целью предотвращения возникновения конфликтов интересов внутренними документами Банка регламентируется порядок распределения прав и обязанностей, согласования решений, делегирования полномочий подразделений и работников.

6.3. Стратегия развития

6.3.1. Банком разрабатывается долгосрочная Стратегия развития, содержащая исчерпывающую информацию по операционным и финансовым показателям, четкие критерии их достижения и сроки.

6.3.2. Стратегия развития интегрируется в систему управления рисками Банка с включением в нее показателей риск-аппетита.

6.3.3. Прогнозирование целевых показателей деятельности, целевых ориентиров и прогноз финансовых результатов осуществляется на основе ретроспективной динамики операционных показателей и состояния макроэкономики.

6.3.4. Стратегией развития закладывается умеренный постепенный прирост показателей по основным направлениям деятельности Банка с учетом приверженности консервативным подходам к оценке рисков при проведении операций.

6.3.5. Стратегией развития установляется приверженность принципам устойчивого развития в процессах принятия решений.

6.3.6. Стратегия развития утверждается Советом директоров Банка. Информация о выполнении целей Стратегии развития и соблюдения показателей риск-аппетита доводится до органов управления Банка на регулярной основе в виде управленческой отчетности.

6.4. Деятельность Совета директоров Банка

6.4.1. Совет директоров Банка осуществляет стратегическое управление деятельностью Банка, в т.ч. определяет приоритетные направления развития на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели, утверждает Стратегию развития.

6.4.2. Совет директоров Банка формирует эффективный исполнительный орган управления, обеспечивающий реализацию утвержденной Стратегии развития Банка, и осуществляет контроль деятельности исполнительных органов управления, в т.ч. контроль за эффективностью реализации целей устойчивого развития, при необходимости осуществляет консультационную поддержку.

6.4.3. Совет директоров Банка определяет принципы и подходы к организации систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита.

6.4.4. Совет директоров Банка играет ключевую роль в формировании и внедрении принципов корпоративной культуры (свода этических норм, принципов поведения и взаимодействия внутри Банка), являющихся важным компонентом корпоративного управления, обеспечивающим успешное функционирование и развитие Банка, в частности - за счет утверждения внутренних нормативных документов (Кодекса корпоративного управления Банка, Кодекса профессиональной этики и т.д.).

6.4.5. Совет директоров определяет политику по вознаграждению членов исполнительных органов управления и иных ключевых сотрудников, чья деятельность оказывает непосредственное влияние на эффективность деятельности Банка.

6.4.6. Состав Совета директоров Банка, квалификация, опыт и деловая репутация его членов в совокупности и каждого в отдельности обеспечивают компетентное рассмотрение вопросов деятельности Банка и принятие решений, отвечающих интересам Банка, в частности:

— Положением о Совете директоров Банка устанавливаются требования к общему количественному составу Совета директоров Банка;

— Кодексом корпоративного управления устанавливаются требования к совокупности необходимых компетенций (квалификаций), знаний и опыта членов Совета директоров Банка (члены совета директоров (в совокупности) обладают, как минимум, компетенцией в области рынков капитала, финансового анализа, финансовой стабильности, финансовой отчетности, информационных технологий, стратегического планирования, управления рисками, компенсационных практик, регулирования деятельности финансовых организаций, корпоративного управления, а также имеют управленческий опыт; члены совета директоров осведомлены об особенностях текущего состояния и основных тенденциях развития мировой и региональной экономики, финансовых рынков, правовой и регуляторной среды);

— Положением о Совете директоров Банка предусматривается возможность формирования комитетов в целях подготовки вопросов, требующих углубленной проработки перед рассмотрением их на заседании Совета директоров Банка.

6.4.7. Банк обеспечивает организацию функционирования Совета директоров в соответствии с актуальными стандартами деятельности для его эффективной работы в соответствии с Положением о Совете директоров Банка, где, в частности, устанавливается зона компетенций членов Совета директоров Банка, минимальная периодичность проведения заседаний, процедура уведомления членов Совета директоров о созыве заседаний и т.д.

6.4.8. В целях оценки эффективности деятельности Совета директоров на ежегодной основе Банком проводится самооценка корпоративного управления, включающая самооценку эффективности деятельности Совета директоров Банка. На ежеквартальной основе Банком России проводится оценка показателя системы управления рисками, включающая оценку эффективности деятельности Совета директоров Банка.

6.5. Деятельность исполнительных органов

6.5.1. Исполнительные органы Банка (коллегиальный и единоличный) в рамках руководства текущей деятельностью обеспечивают реализацию Стратегии развития и утвержденных Советом директоров Банка принципов и подходов (политик) во всех направлениях деятельности Банка.

6.5.2. Исполнительные органы Банка подотчетны Совету директоров Банка, на постоянной основе информируют Совет директоров Банка по вопросам деятельности Банка, обеспечивая членов Совета директоров Банка информацией, необходимой для осуществления ими своих функций, в т.ч. проведения контроля и оценки деятельности исполнительных органов.

6.5.3. Исполнительные органы Банка совместно с Советом директоров Банка принимают участие в формировании и внедрении принципов корпоративной культуры Банка (свода этических норм, принципов поведения и взаимодействия внутри Банка).

6.5.4. Исполнительные органы Банка в соответствии с внутренним Положением об исполнительных органах несут ответственность за формирование эффективной контрольной среды и осуществление функций контроля реализации внутренних документов, регулирующих текущую деятельность, в т.ч. функции управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита (в рамках своей компетенции), устойчивого развития, соблюдения риск-аппетита, соблюдения требований действующего законодательства.

6.5.5. Состав исполнительных органов Банка, квалификация, опыт и деловая репутация членов исполнительных органов Банка в совокупности и каждого в отдельности

обеспечивают компетентное рассмотрение вопросов текущей деятельности и принятие решений, отвечающих интересам Банка, в частности:

— Уставом Банка устанавливаются требования к общему количественному составу Правления Банка;

— Кодексом корпоративного управления устанавливаются требования к совокупности необходимых компетенций (квалификаций), знаний и опыта членов исполнительных органов Банка;

— Кодексом корпоративного управления предусматривается возможность организации программ повышения квалификации по вопросам, относящимся к компетенции членов исполнительных органов Банка.

6.5.6. Банк обеспечивает организацию функционирования исполнительных органов для их эффективной работы в соответствии с Положением об исполнительных органах, где, в частности, устанавливается зона компетенций исполнительных органов, минимальная периодичность проведения заседаний, порядок подготовки и проведения заседаний и т.д.

6.5.7. Система оплаты труда исполнительных органов Банка является риск-ориентированной и основана на наличии фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда с применением к последней части отсрочки на срок не менее 3 лет не менее 40% нефиксированной части оплаты труда в порядке, определяемом Положением о системе оплаты труда в Банке.

6.5.8. В целях оценки эффективности деятельности исполнительных органов Банка, на ежегодной основе Службой внутреннего аудита Банка проводится проверка соблюдения исполнительными органами стратегий и порядков, утвержденных Советом директоров. На ежеквартальной основе Банком России проводится оценка показателя системы управления рисками, включающая оценку эффективности деятельности исполнительных органов Банка.

6.6. Риск-менеджмент

6.6.1. Совет директоров Банка утверждает Стратегию управления рисками и капиталом и Положение об организации внутреннего контроля и несёт основную ответственность за организацию управления рисками и осуществления функции внутреннего контроля.

6.6.2. Исполнительные органы Банка осуществляют и несут ответственность за реализацию Стратегии управления рисками и капиталом и Положения об организации внутреннего контроля.

6.6.3. В Банке создано и функционирует Управление оценки банковских рисков, выполняющее функции службы управления рисками, действующее независимо от подразделений Банка, осуществляющих операции (сделки), связанные с принятием рисков. Деятельность Управления оценки банковских рисков охватывает наиболее значимые для Банка риски, обеспечена независимость Управления оценки банковских рисков от подразделений Банка, осуществляющих операции, ведущие к принятию рисков. Начальник Управления оценки банковских рисков подчиняется непосредственно Председателю Правления Банка.

6.6.4. Руководители и работники, осуществляющие функции управления рисками и внутреннего контроля, обладают необходимыми компетенцией и опытом для выполнения своих полномочий, в т.ч. в области основной деятельности Банка, оценки рисков финансовой деятельности, осуществления внутреннего контроля, обладают высокой деловой репутацией. Подразделения, ответственные за управление рисками и внутренний

контроль, обладают высокой репутацией в Банке, имеют высокий статус и авторитет. Руководство Банка способствует формированию высокого статуса и авторитета подразделений, ответственных за управление рисками и осуществление внутреннего контроля.

6.6.5. Ключевым фактором организации управления рисками является определение показателя риск-аппетита, формируемого с учетом условий конкурентной среды, регулятивных требований, стратегических целей Банка, рисков, присущих деятельности Банка, способности эффективно управлять данными рисками. Показатель риск-аппетита соответствует Стратегии развития Банка, уровню достаточности капитала (собственных средств), Положению о системе оплаты труда в Банке.

6.6.6. В целях управления рисками в Банке создана трехуровневая система «линий защиты», включающая: осуществление процедур управления рисками в бизнес-подразделениях (владельцах рисков) (первая линия защиты), осуществление процедур управления рисками в рамках реализации функций управления рисками и внутреннего контроля независимо от бизнес-подразделений (вторая линия защиты), осуществление процедур управления рисками в рамках реализации функции внутреннего аудита независимо от первой и второй линий защиты (третья линия защиты).

6.6.7. Перечень функций в целях организации управления рисками и внутреннего контроля определен во внутренних документах Банка, управление рисками и внутренний контроль осуществляются на постоянной основе. Для целей реализации функций управления рисками и внутреннего контроля в Банке выделяются необходимые (по качеству и по количеству) ресурсы, в т.ч. в целях обеспечения информационной безопасности, предотвращения утечек персональных данных клиентов и работников Банка.

6.6.8. Процедуры выявления, мониторинга, оценки рисков и определение способов воздействия на риски в деятельности Банка осуществляются на постоянной основе в разрезе каждого вида риска и на агрегированной основе, с учетом изменений профиля рисков, изменений уровня и характера рисков на финансовом рынке, с использованием отраслевых стандартов в области оценки рисков.

6.6.9. Процедуры оценки рисков включают процедуры проведения стресс-тестирования рисков, в т.ч. финансовых (например, кредитного риска, риска ликвидности) и нефинансовых (например, физических и переходных климатических рисков) в целях выявления и оценки потенциальных рисков при наступлении различных неблагоприятных ситуаций.

6.6.10. Для целей реализации функций управления рисками разработана система внутренних отчетов, предусматривающих информационное взаимодействие между структурными подразделениями по вопросам управления рисками, информирование органов управления об уровне подверженности рискам в целях принятия решений по вопросам управления рисками.

6.6.11. Для целей управления рисками в Банке определены перспективные направления развития, для которых производится предварительный анализ экономической целесообразности и осуществимости мероприятий, предварительное выявление, количественное и качественное выявление рисков, пересмотр перечня значимых рисков. Оценка рисков предусматривает оценку возможных недостатков в системе управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает разработку и согласование внутренних нормативных документов.

6.6.12. Система оплата труда Банка является риск-ориентированной и основана на наличии

фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда у всех работников Банка. Дифференцирование оплаты труда каждого работника производится в зависимости от сложности и уровня ответственности выполняемой работы, с учетом рисков, принимаемых Банком в связи с решениями работника и принимаемых Работником от имени Банка рисков, уровня общих и специальных знаний работника, его квалификации, занимаемой должности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Расчет вознаграждений производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда в Банке и подразумевает взаимосвязь между вознаграждением работников и финансовыми результатами деятельности Банка, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, с целью вовлечения и мотивации персонала Банка к достижению целей Банка, а также выполнение нефинансовых критериев (показателей) деятельности (выполнение качественных показателей).

6.6.13. Служба внутреннего аудита Банка осуществляет объективную оценку основных направлений деятельности, в т.ч. осуществления функций управления рисками и внутреннего контроля, выполнения решений органов управления Банка, достоверности бухгалтерской (финансовой, статистической, управленческой, иной) отчетности. Служба внутреннего аудита обладает высокой репутацией в Банке, имеет высокий статус и авторитет. Руководство Банка способствует формированию высокого статуса и авторитета Службы внутреннего аудита. Результаты эффективности управления рисками и осуществления внутреннего контроля рассматриваются Советом директоров Банка не реже одного раза в год. Также на ежеквартальной основе Банком России проводится оценка показателя системы управления рисками, включающая оценку эффективности деятельности Управления оценки банковских рисков, показателя состояния внутреннего контроля.

6.7. Информационная прозрачность

6.7.1. С целью обеспечения прозрачности отчетности, Учетной политикой Банка предусматривается приоритет содержания над формой, т.е. отражение в бухгалтерском учете фактов хозяйственной деятельности производится исходя не только из правовой нормы, но и из экономического содержания фактов и условий хозяйствования.

6.7.2. Банк обеспечивает прозрачность в отношении определения структуры собственности: в соответствии с действующим законодательством предоставляет информацию о составе бенефициарных собственников (а также лиц, имеющих фактическую возможность определять действия Банка, в том числе давать указания органам управления Банка), о существенных событиях, повлекших изменения в структуре собственности, список аффилированных лиц.

6.7.3. Банк аудирует отчетность по РСБУ и МСФО. Утверждение аудитора Банка и определение размера оплаты его услуг Уставом Банка отнесено к компетенции Общего собрания участников Банка. Процедуры выбора внешнего аудитора обеспечивают выбор независимого, объективного, обладающего достаточной квалификацией, ресурсами и положительной репутацией аудитора; стоимость аудиторских услуг не является определяющим фактором при выборе внешнего аудитора. В ходе проведения внешнего аудита осуществляется взаимодействие с руководством и должностными лицами Банка в целях обсуждения вопросов, касающихся деятельности Банка, в т.ч. нарушений и рисков, выявленных по итогам проведения внешнего аудита.

6.7.4. Политикой в области оплаты труда определяется порядок, обеспечивающий исключение практики применения недобросовестных механизмов для выплаты вознаграждений, в т.ч. за счет регламентирования всех используемых в Банке форм оплаты

труда и видов выплат, предусмотренных системой оплаты труда, а также выплат, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации и (или) внутренними документами Банка формально не относятся к системе оплаты труда, являются нестандартными, размер которых в соответствии с заключенными с работниками Банка договорами не корректируется с учетом принимаемых Банком рисков.

6.7.5. В целях исключения возможных злоупотреблений при проведении операций со связанными сторонами в Банке утверждается Положение об осуществлении контроля за рисками, возникающими при совершении сделок, несущих кредитный риск, со связанными с Банком лицами, которое предусматривает контроль ведения учета связанных с Банком лиц и их групп лиц, группы связанных с Банком лиц; контроль проведения сделок со связанными с Банком лицами и их группами лиц; контроль соблюдения обязательных нормативов, ограничивающих кредитный риск Банка в отношении связанных с банком лиц и групп лиц, связанных с Банком.

6.8. Аутсорсинг

6.8.1. Политикой по управлению операционным риском Банка регламентируется механизм передачи функций, операций, услуг, процессов и (или) этапов процессов Банка на аутсорсинг.

6.8.2. Процесс управления аутсорсингом состоит из следующих этапов:

— Инициирование аутсорсинга;

— Независимая оценка предложения;

— Принятие решения об аутсорсинге;

— Выбор третьих лиц;

— Заключение договора;

— Мониторинг качества;

— Прекращение аутсорсинга;

— Управление рисками аутсорсинга.

6.8.3. Заключение договоров на оказание услуг возможно только в соответствии с установленными процедурами проведения закупочной деятельности, которая включает в себя процедуры оценки поставщиков работ и услуг; процедуры установления требований к качеству и т.д.

6.9. Политика ответственного инвестирования

Стратегией развития Банка предусматривается осуществление вложений в эмиссионные долговые ценные бумаги надежных эмитентов с высоким уровнем независимых рейтингов с акцентом на государственные долговые обязательства РФ, что фактически позволяет Банку обеспечить защиту инвестиций Банка и долгосрочную доходность.

7. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

7.1. Основные цели раскрытия информации:

— обеспечение открытости и прозрачности деятельности Банка в сфере устойчивого развития;

— повышение доверия к деятельности Банка;

— содействие выполнению национальных и международных стандартов и целей в области Устойчивого развития.

7.2. При раскрытии информации Банк придерживается следующих принципов:

— достоверность: обеспечение точности и полноты раскрываемой информации;

— своевременность: регулярное обновление и публикация информации в установленные сроки;

— доступность: обеспечение легкого доступа заинтересованных сторон к информации;

— прозрачность: открытое представление данных и результатов деятельности Банка в области устойчивого развития.

7.3. Раскрытие информации осуществляется в форме ESG-отчета, который раскрывается на официальном сайте Банка.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящая Стратегия вступает с силу с момента её утверждения Советом директоров Банка.

8.2. Пересмотр, актуализация и рассмотрение Советом директоров Банка вопроса о необходимости внесения изменений в настоящую Стратегию осуществляется в зависимости от изменения внешних и внутренних факторов деятельности Банка.

8.3. В случае изменения действующего законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Банка России, а также внесения изменений во внутренние нормативные документы Банка настоящая Стратегия, до её приведения в соответствие с такими изменениями, действует в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, нормативным и иным актам Банка России и внутренним нормативным документам Банка. Если в результате изменения законодательства или нормативных документов Банка России отдельные статьи настоящей Стратегии вступают в противоречие с ними, эти статьи утрачивают силу, и до момента внесения соответствующих изменений настоящая Стратегия применяется с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации и нормативных актов Банка России.

8.4. С принятием настоящей Стратегии в настоящей редакции утрачивает силу Стратегия, утвержденная Советом директоров 23.03.2026.