



СОЦИУМ-БАНК

2025



Отчет об устойчивом развитии

ESG

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги, партнеры и клиенты!

Актуальность вопросов устойчивого развития, связанных с окружающей средой, обществом и корпоративным управлением (ESG) приобретает все большую важность для реализации стратегии развития нашего Банка.

Мы ориентированы на развитие, адаптируемость к постоянно меняющимся рыночным условиям при поддержании собственной финансовой устойчивости, опираясь как на лояльность существующей клиентской базы, так и на привлечение новых клиентов.

В 2025 году мы получили чистую прибыль в размере более 158 млн рублей, что значительно превысило плановые показатели. Это стало возможно благодаря успешной реализации стратегии развития по всем основным направлениям деятельности и запуску новых продуктов. Масштаб нашего бизнеса расширяется и мы понимаем, что вместе с этим растет и наша социальная ответственность перед обществом.

В начале 2026 года мы расширили горизонт нашего планирования до 2030 года и систематизировали наши подходы в области ESG в стратегии устойчивого развития, основанной на целях устойчивого развития ООН.

Исторически мы обеспечиваем равные возможности и создаем условия для реализации потенциала всех сотрудников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства, уделяем должное внимание вопросам охраны окружающей среды и корпоративного управления.

В целях повышения прозрачности деятельности, в настоящем отчете мы раскрываем наши основные достижения в области ESG в 2025 году.



ESG

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Банк вносит свой вклад в достижение следующих целей устойчивого развития ООН:



ESG

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Глобальный тренд на декарбонизацию, разработку экологических стандартов производства и повышение социальной ответственности бизнеса формируют понимание того, что участники, не учитывающие эти факторы, будут создавать повышенные риски для финансового сектора.

Мир все более внимателен к климатическим и экологическим рискам, совершенствованию инструментов и инфраструктуры устойчивого развития. Парижское соглашение по климату заложило идеологическую и правовую основу для нового глобального перераспределения потоков капитала в пользу рынков, отвечающих современным потребностям. Россия приняла это соглашение в 2019 году.

Тенденции, заложенные в цели устойчивого развития ООН, соответствуют как национальным целям развития Российской Федерации, направленным на устойчивое экономическое и социальное развитие, и повышение уровня жизни граждан, так и стратегическим целям Банка.

В настоящем разделе мы раскрываем наши подходы к вопросам охраны окружающей среды, которые способствуют минимизации экологического вреда.



ESG

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



В 2025 году основным источником парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем Банка, были выбросы от собственного автотранспорта.

Банк осознает важность обеспечения высоких экологических характеристик эксплуатируемого автопарка и поддерживал уровень его соответствия экологическому классу евро 4 и выше.



ESG

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



Основными источниками косвенных выбросов Банка в 2025 году являлись выбросы от потребления электроэнергии, теплоснабжения и кондиционирования.

Банк стремился к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия за счет преимущественного использования энергосберегающего оборудования.



ESG

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



В целях оценки прочих косвенных выбросов парниковых газов Банка в 2025 году, было проведено стресс-тестирование климатических физических и переходных физических рисков с соотнесением их к четырехуровневой шкале: «очень высокие», «высокие», «средние», «низкие».

Стресс-тестирование климатических рисков осуществлялось в разрезе физических (связанных с опасными природными явлениями, возникающими вследствие изменения климата) и переходных (связанных с переходом к экономике с низким уровнем выбросов парников газов).

В связи с низкой концентрацией обязательств контрагентов Банка, находящихся в регионах с наибольшей зоной риска (Красноярский край, Иркутская и Свердловская области), физические климатические риски были признаны «низкими».

В связи с низким удельным весом обязательств контрагентов Банка, осуществляющих бизнес в отраслях с наибольшей зоной риска (черная металлургия, горная добыча и производство удобрений), переходные климатические риски признаны «низкими».

Итоговая оценка подверженности Банка влиянию климатических рисков определена как «низкая».

ESG

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



В целях стремления к углеродной нейтральности и компенсации выбросов парниковых газов в апреле 2025 года прошел мини-субботник, в котором участвовало более 20 человек, почти половина коллектива сотрудников Банка. В ходе субботника были высажены саженцы сирени.



ESG

«ЗЕЛЁНЫЙ» ОФИС



В 2025 году Банк сохранил приверженность принципам организации рабочего пространства так, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду за счет:

- использования ресурсосберегающего оборудования в офисе Банка;
- увеличения доли электронного документооборота;
- отправки отходов бумаги на перерабатывающие предприятия.



ESG

ОБЩЕСТВО

В настоящем разделе мы раскрываем наши подходы, способствующие улучшению положения работников Банка, клиентов и третьих лиц, соответствующие нашим корпоративным ценностям:



ESG

ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Система оплаты труда в Банке основана на положениях и принципах Трудового Кодекса Российской Федерации и является риск-ориентированной. Принятый порядок расчета вознаграждений, подлежащих уплате работникам за выполнение ими трудовых функций, применяется в целях их мотивации на улучшение экономических результатов деятельности Банка, сохранения рисков на приемлемом уровне.

Система оплаты труда Банка является риск-ориентированной и основана на наличии фиксированной и нефиксированной частей у всех работников Банка. Расчет вознаграждений подразумевает взаимосвязь между вознаграждением работников и финансовыми результатами деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, с целью вовлечения и мотивации персонала Банка к достижению целей Банка, а также выполнение нефинансовых показателей деятельности.

Все вознаграждения работникам Банка выплачивались в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, в т.ч. Трудовым кодексом, с перечислением налоговых отчислений и страховых взносов.

Развитие кадрового потенциала Банк рассматривает как одну из основ своего долговременного, устойчивого развития. Совершенствование и укрепление профессиональной этики в Банке направлено на создание у каждого сотрудника чувства причастности к выполнению стратегических задач, стоящих перед Банком. Банк обеспечивает равные возможности и создает условия для реализации потенциала всех сотрудников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства. В 2025 году в Банке работало 73% женщин.

13

зарплата

была начислена по итогам работы в 2025 году



ESG

ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

на **40%**

среднемесячная заработная плата в декабре 2025 года в расчете на одного сотрудника превысила среднемесячную номинальную начисленную заработную плату работников в целом по экономике России*

на **21%**

рост реальной среднемесячной заработной платы за последние 5 лет превысил темпы базовой инфляции**

на **65%**

увеличены расходы на налоги и сборы по заработной плате в 2025 году по сравнению с 2024 годом

* по данным федеральной службы государственной статистики

** по данным Банка России



ESG

ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

С целью нематериальной мотивации персонала, работники Банка в 2025 году были награждены корпоративными наградами.



ESG

УСЛОВИЯ ТРУДА

Положением о системе оплаты труда Банка установлены социальные программы, предусматривающие выплаты при увольнении на пенсию, выплаты при достижении почетного юбилейного возраста, ежемесячные и единовременные доплаты за выслугу лет, доплаты за период временной нетрудоспособности, а также дополнительные оплачиваемые дни отпуска при достижении установленного стажа работы в Банке.

В 2025 году работникам Банка была обеспечена возможность прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения своей квалификации за счет средств Банка.

Ряду работников была оказана адресная материальная помощь.

С целью активной интеграции людей с инвалидностью в общественную жизнь, созданию равных возможностей для людей с инвалидностью, зарезервированы рабочие места для таких работников.

С целью оценки вредных и опасных факторов и оценки их влияния на работников Банка была проведена специальная оценка условий труда. Вредные и опасные производственные факторы, по результатам исследования и измерений, признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация соответствия размещена на официальном сайте Банка.

2%

рабочих мест зарезервировано для людей с инвалидностью

>10%

работников получили адресную материальную помощь

100%

работников приняли участие в программах корпоративного обучения

17

внешних семинаров посетили работники Банка



ESG

УСЛОВИЯ ТРУДА



В 2025 году работникам Банка, проработавшим в Банке более года, были предоставлены полисы страховой компании с кредитным рейтингом ruAA. добровольного медицинского страхования и полисы страховая путешественников, действующие в большинстве стран мира.



ESG

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

С целью контроля уровня текучести кадров в Банке разработаны ключевые индикаторы риска, которые интегрированы в систему управления рисками и включались в 2025 году в управленческую отчетность.

С целью обеспечения непрерывности деятельности, Банк отслеживал количество работников, имеющих уникальные (незаменимые) компетенции, временная или постоянная потеря которых (например, больничный, отпуск, увольнение) могут поставить под угрозу исполнение критичных процессов Банка.

Случаев превышения сигнальных и (или) контрольных значений в 2025 году не было.

Прием и увольнение работников Банка осуществлялись взвешенно и социально ответственно, в строгом соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.



23%

уровень текучести кадров в 2025 году



ESG

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ



В июле 2025 года всем работникам Банка было предложено поучаствовать в спортивном мероприятии – забеге с препятствиями на 8 километров «Гонка Героев» на подмосковном полигоне «Алабино». Коллеги бежали, падали, смеялись и поддерживали друг друга по дороге к финишу.



ESG

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ



В декабре 2025 года Банк принял участие в благотворительной акции «Ёлка желаний» для воспитанников детского дома во Владимирской области «ГКУ ВО Покровский детский дом», где воспитываются 34 ребёнка. В рамках акции детям вручены подарки: полотенца, пижамы, полезные и развивающие игры.



В 2025 году Банк продолжил повышать финансовую грамотность населения. На официальном сайте Банка размещены краткие статьи о популярных мошеннических схемах и способах обезопасить финансы и личные данные.

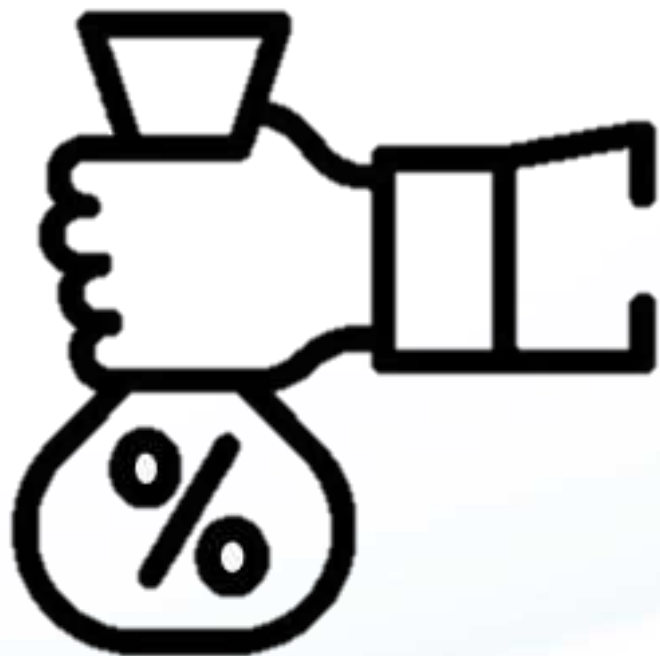
- Основные схемы телефонного мошенничества и рекомендации по защите от них
- Подозрительные операции — переведите деньги на безопасный счёт
- Как распознать фейковые вакансии и не стать жертвой обмана?
- Как защититься от мошенников на сайтах объявлений?
- Как не попасться на инвестиционное мошенничество?
- Получение доступа к счёту через телефонный звонок
- Общие рекомендации по безопасности
- Фишинговые сообщения и сайты
- Мошенничество с SIM-картой
- «Ваш родственник в беде»
- Оплата доставки

Мы рассказали о приёмах мошенников и дали простые советы, которые помогают не стать жертвой обмана.



ESG

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ



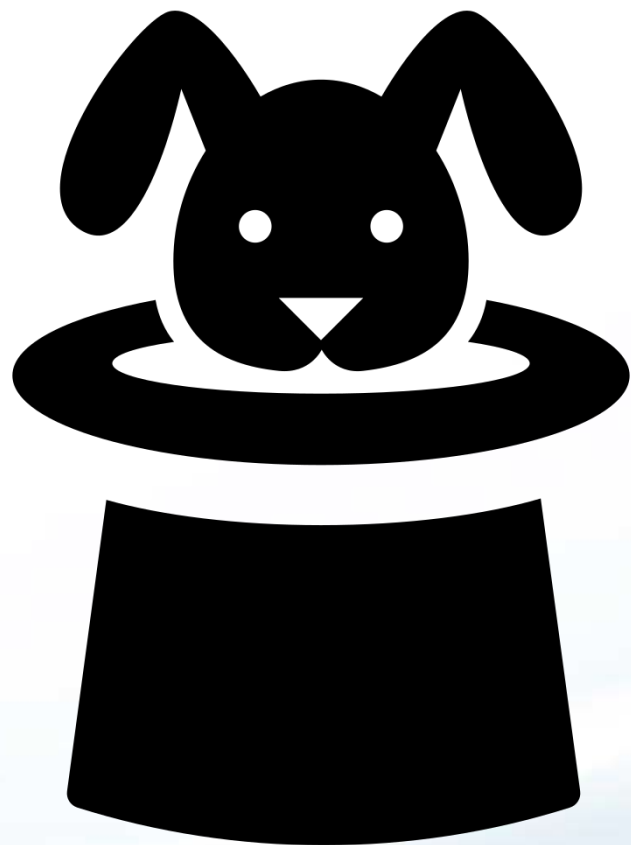
В 2025 году работники Банка пользовались возможностью получения налоговых вычетов на детей у работодателя.

Работники Банка регулярно информировались о возможности оформления налоговых вычетов и получение их через работодателя



ESG

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ



С целью повышения лояльности клиентов Банка, в систему управления рисками включены индикаторы, обеспечивающие контроль за количеством обращений клиентов с жалобами, случаев совершения операций без согласия клиентов, случаев мисселинга. По итогам 2025 года обоснованные жалобы, подтвержденные случаи совершения операций без согласия клиентов и случаи мисселинга не выявлены.



ESG

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ



С целью повышения лояльности работников Банка, в 2025 году проводились корпоративные мероприятия: новогодний корпоратив, праздник в честь дня рождения Банка, фуршеты по случаю государственных праздников, празднование Масленицы и т.д.



ESG

КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ

В настоящем разделе мы раскрываем наши подходы к вопросам организации системы менеджмента в соответствии с целями устойчивого развития, защиты интересов ~~всех~~ участников Банка, ~~независимо от размера долей, которыми они владеют~~, совершенствования механизмов обеспечения прозрачности корпоративного управления в Банке.

Управление в Банке осуществляется Общим собранием участников Банка, Советом директоров Банка, Исполнительными органами (Правлением и Председателем Правления).



ESG

ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ

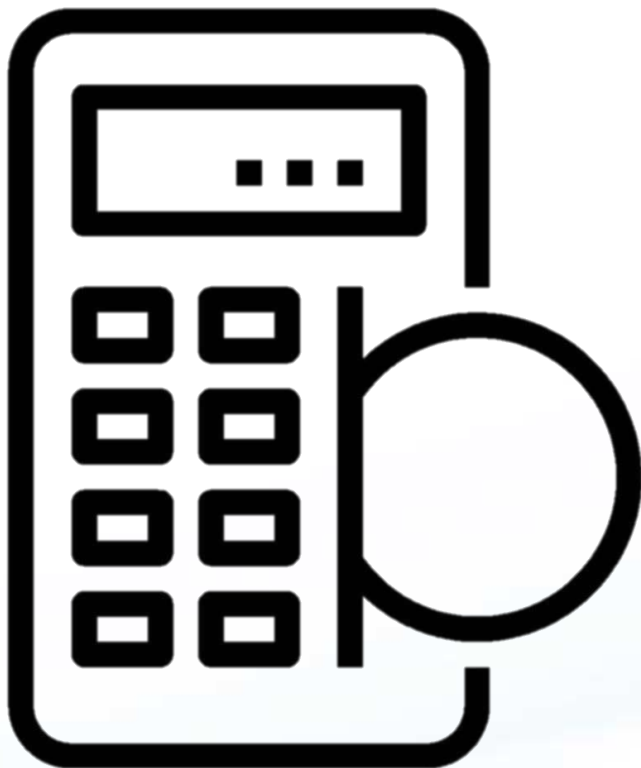


«СОЦИУМ-БАНК» — Банк с тридцатилетней историей, осуществляет свою деятельность на основании лицензии Банка России № 2881 и лицензий Федеральной службы по финансовым рынкам. Банк включен в реестр банков-участников системы обязательного страхования вкладов, свидетельство № 660 от 17.02.2005 выдано Государственной корпорацией Агентства по страхованию вкладов.

В мае 2025 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило кредитный рейтинг Социум-Банка с «ВВ-» до «ВВ», подтвердив устойчивость и рост финансовых показателей банка.



ESG



ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ

Банк является крупным налогоплательщиком. По итогам 2025 года расходы по налогам составили более 46 млн руб. Таким образом Банк вносит существенный вклад в развитие России, что напрямую влияет на качество и уровень жизни населения. С целью обеспечения постоянной ликвидности и платежеспособности Банка и предотвращения случаев возникновения просроченных обязательств перед бюджетом и (или) внебюджетными фондами и (или) иными кредиторами, в Банке соблюдается Порядок ведения текущей платежной позиции. На протяжении 2025 года дефицит ликвидности отсутствовал.



ESG

ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ

100%

членов органов управления, топ-менеджеров, руководящих сотрудников соответствуют требованиям, предъявляемым Федеральным законом «О банках и банковской деятельности» к трудовому опыту, образованию и деловой репутации

0

выявленных случаев утечек персональных данных клиентов и (или) работников

<0,1%

от капитала Банка составили потери от операционных и регуляторных рисков

0

выявленных случаев коррупции и подкупа

0

выявленных случаев конфликтов интересов



ESG

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В Банке разработана и утверждена Советом директоров долгосрочная Стратегия развития до 2030 года, содержащая исчерпывающую информацию по операционным и финансовым показателям, четкие критерии их достижения и сроки, основные показатели риск-аппетита.

На основе Стратегии развития разработана Стратегия управления рисками и капиталом.

При разработке Стратегии развития, прогнозирование целевых показателей деятельности, целевых ориентиров и прогноз финансовых результатов осуществлялось на основе ретроспективной динамики операционных показателей и состояния макроэкономики.

Стратегией развития установлена приверженность принципам устойчивого развития в процессах принятия решений и заложен умеренный постепенный прирост показателей по основным направлениям деятельности Банка с учетом приверженности консервативным подходам к оценке рисков при проведении операций.

По итогам 2025 года Банк получил чистую прибыль в размере более 158 млн рублей, что значительно превысило плановые показатели. Это стало возможно благодаря успешной реализации Стратегии развития по всем основным направлениям деятельности и запуску новых продуктов: операций переводов по системе «Золотая корона», операций по внешнеэкономической деятельности, интернет-эквайрингу, оплаты в одно касание через систему Mir Pay, расширению количества валют для обмена.



сбп
система быстрых платежей

ESG

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Банка осуществляет стратегическое управление деятельностью Банка, определяет приоритетные направления развития на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели, определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, утверждает Стратегию развития, формирует эффективные исполнительные органы управления.

Совет директоров Банка играет ключевую роль в формировании и внедрении принципов корпоративной культуры, являющихся важным компонентом корпоративного управления, обеспечивающим успешное функционирование и развитие Банка, в частности - за счет утверждения внутренних нормативных документов.

Банк обеспечивает организацию функционирования Совета директоров в соответствии с актуальными стандартами деятельности для его эффективной работы в соответствии с Положением о Совете директоров Банка.

В 2025 году Банком проведена самооценка корпоративного управления, включающая самооценку эффективности деятельности Совета директоров Банка. На ежеквартальной основе Банком России проводилась оценка показателя системы управления рисками, включающая оценку эффективности деятельности Совета директоров Банка.

39

заседаний Совета
директоров
в 2025 году

80%

женщин
в Совете Директоров

15

ВНД утверждено
Советом директоров в 2025 году



ESG

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Исполнительные органы Банка (Правление и Председателя Правления) подотчетны Совету директоров Банка и в рамках руководства текущей деятельностью обеспечивают реализацию Стратегии развития и утвержденных Советом директоров Банка принципов и подходов (политик) во всех направлениях деятельности Банка, в т.ч. формируют и внедряют принципы корпоративной культуры Банка совместно с Советом директоров Банка.

Исполнительные органы Банка несут ответственность за формирование эффективной контрольной среды и осуществление функций контроля реализации внутренних документов, регулирующих текущую деятельность, в т.ч. функции управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, устойчивого развития, соблюдения риск-аппетита, соблюдения требований действующего законодательства. Банк обеспечивает организацию функционирования исполнительных органов в соответствии с актуальными стандартами деятельности для его эффективной работы в соответствии с Положением об исполнительных органах.

Система оплаты труда исполнительных органов Банка является риск-ориентированной и основана на наличии фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда с применением к последней части отсрочки на срок не менее 3 лет не менее 40% нефиксированной части оплаты труда.

В целях оценки эффективности деятельности исполнительных органов в 2025 году Службой внутреннего аудита Банка проведена проверка эффективности соблюдения исполнительными органами стратегий и порядков, утвержденных Советом директоров.

35

заседаний Правления
в 2025 году

80%

женщин
в Правлении

37

ВНД утверждено
Правлением в 2025 году



ESG

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Совет директоров Банка утверждает Стратегию управления рисками и капиталом и Положение об организации внутреннего контроля и несёт основную ответственность за организацию управления рисками и осуществления функции внутреннего контроля.

Исполнительные органы Банка осуществляют и несут ответственность за реализацию Стратегии управления рисками и капиталом и Положения об организации внутреннего контроля.

Ключевым фактором организации управления рисками является определение показателя риск-аппетита, формируемого с учетом условий конкурентной среды, регулятивных требований, стратегических целей Банка, рисков, присущих деятельности Банка, способности эффективно управлять данными рисками.

В целях управления рисками в Банке создана трехуровневая система «линий защиты», включающая: осуществление процедур управления рисками в бизнес-подразделения (первая линия защиты), осуществление процедур управления рисками в рамках реализации функций управления рисками и внутреннего контроля независимо от бизнес-подразделений (вторая линия защиты), осуществление процедур управления рисками в рамках реализации функции внутреннего аудита независимо от первой и второй линий защиты (третья линия защиты)



ESG

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ



В Банке создано и функционирует Управление оценки банковских рисков, выполняющее функции службы управления рисками, действующее независимо от подразделений Банка, осуществляющих операции (сделки), связанные с принятием рисков. Деятельность Управления оценки банковских рисков охватывает наиболее значимые для Банка риски, обеспечена независимость Управления оценки банковских рисков от подразделений Банка, осуществляющих операции, ведущих к принятию рисков. Начальник Управления оценки банковских рисков подчиняется непосредственно Председателю Правления Банка.

Руководители и работники, осуществляющие функции управления рисками и внутреннего контроля, обладают необходимыми компетенцией и опытом для выполнения своих полномочий, в т.ч. в области основной деятельности Банка, оценки рисков финансовой деятельности, осуществления внутреннего контроля, обладают положительной деловой репутацией.

Подразделения, ответственные за управление рисками и внутренний контроль, обладают положительной репутацией в Банке, имеют высокий статус и авторитет. Руководство Банка способствует формированию высокого статуса и авторитета подразделений, ответственных за управление рисками и осуществление внутреннего контроля.



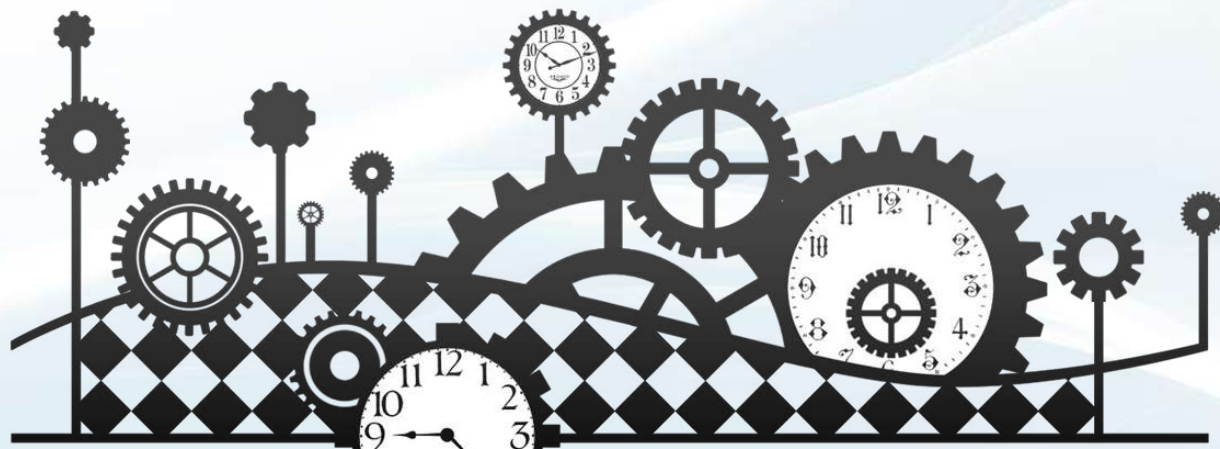
ESG

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Процедуры выявления, мониторинга, оценки рисков, стресс-тестирования, выявления новых рисков и определение способов воздействия на риски в деятельности Банка осуществлялись в 2025 году на постоянной основе, в разрезе каждого вида риска и на агрегированной основе, с учетом изменений профиля рисков, изменений уровня и характера рисков на финансовом рынке, с использованием отраслевых стандартов в области оценки рисков.

Для целей реализации функций управления рисками в рамках разработанной системы внутренних отчетов, осуществлялось информационное взаимодействие между структурными подразделениями по вопросам управления рисками, информирование органов управления об уровне подверженности рискам в целях принятия решений по вопросам управления рисками на ежедневной, ежемесячной, ежеквартальной и годовой основе.

В целях оценки эффективности объективной оценки основных направлений деятельности, в т.ч. осуществления функций управления рисками и внутреннего контроля, выполнения решений органов управления Банка, достоверности бухгалтерской отчетности в 2025 году, Службой внутреннего аудита Банка проводились проверки эффективности системы, процессов и процедур внутреннего контроля и корпоративного управления, методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками и достаточностью капитала, деятельности Управления оценки банковских рисков и Службы внутреннего контроля. Акты проверок утверждались Советом директоров Банка. На ежеквартальной основе Банком России проводилась оценка показателя системы управления рисками, включающая оценку эффективности деятельности Управления оценки банковских рисков, показателя состояния внутреннего контроля.



ESG

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

- ✓ Учетной политикой Банка предусмотрен приоритет содержания над формой, т.е. отражение в бухгалтерском учете фактов хозяйственной деятельности производится исходя не только из правовой нормы, но и из экономического содержания фактов и условий хозяйствования.
- ✓ Банк обеспечивает прозрачность в отношении определения структуры собственности.
- ✓ Банк проводит аудит отчетности по РСБУ и МСФО. Процедуры выбора внешнего аудитора обеспечивают выбор независимого, объективного, обладающего достаточной квалификацией, ресурсами и положительной репутацией аудитора, стоимость аудиторских услуг не является определяющим фактором при выборе внешнего аудитора.
- ✓ Политикой в области оплаты труда определен порядок, обеспечивающий исключение практики применения недобросовестных механизмов для выплаты вознаграждений.
- ✓ В Банке утверждены внутренние документы, направленные на исключение возможных злоупотреблений при проведении операций со связанными сторонами.



ESG

АУТСОРСИНГ

Политикой по управлению операционным риском Банка регламентирован механизм передачи функций, операций, услуг, процессов и (или) этапов процессов Банка на аутсорсинг.

Заключение договоров на оказание услуг возможно только в соответствии с установленными процедурами проведения закупочной деятельности, которая включает в себя процедуры оценки поставщиков работ и услуг, процедуры установления требований к качеству и т.д.

Процесс управления аутсорсингом состоит из следующих этапов:



ESG

ПОЛИТИКА ОТВЕТСТВЕННОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ

Стратегией развития Банка предусмотрено осуществление вложений в эмиссионные долговые ценные бумаги надежных эмитентов с высоким уровнем независимых рейтингов с акцентом на государственные долговые обязательства РФ, что позволяет Банку обеспечить защиту инвестиций и получать долгосрочную доходность. Как правило, такие эмитенты имеют и высокие ESG рейтинги или занимают высокие позиции в ESG рэнкингах, т.е. такие инвестиции фактически имеют долгосрочный положительный экологический эффект, являются социально ориентированными и имеют положительный эффект для общества.



ESG

КОНТАКТЫ



Адрес:

125190, г. Москва, Ленинградский пр., д.
80, к. 16

Режим обслуживания клиентов:

Пн - Пт: 10:00-18:00

Сб-Вс - выходные

Валютно-обменные операции:

Пн - Пт: 10:00-19:00

Сб-Вс - выходные

Телефон:

+7 (495) 783-55-47

+7 (495) 783-55-46

E-mail:

info@socium-bank.ru

ESG

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Банк – Общество с ограниченной ответственностью «СОЦИУМ-БАНК».

Возможности, связанные с климатом — потенциально перспективные направления деятельности, которые с учетом изменений климата, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия на климат, предпринимаемых правительствами и органами регулирования стран — сторон Парижского соглашения по климату, могут быть использованы и развиты Банком для создания конкурентных преимуществ и повышения привлекательности Банка в глазах различных заинтересованных лиц.

Возможности, связанные с устойчивым развитием — включают в себя возможность получения дополнительных доходов, конкурентных преимуществ и создания дополнительной стоимости предлагаемых продуктов и услуг, связанных с влиянием ESG-факторов на деятельность Банка, а также, связанных с влиянием Банка на окружающую среду (в том числе предотвращение изменения климата), социальную сферу и экономику.

Выбросы парниковых газов — выбросы в атмосферный воздух парниковых газов (см. Парниковые газы), образуемых в результате осуществления хозяйственной и иной деятельности за определенный интервал времени (понятие определено в Федеральном законе от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).

Глобальный договор Организации Объединённых Наций (ООН) (UN Global Compact) — инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчётов об осуществлении такой политики.

Декарбонизация— мера по снижению уровня выбросов парниковых газов в атмосферу. Примером декарбонизации может служить переход на альтернативные источники энергии, повышение энергоэффективности, улавливание и захоронение углерода.

Инструмент финансирования устойчивого развития — инструмент, направленный на финансирование проектов устойчивого развития.

Информация в области устойчивого развития — информация о рисках и возможностях Банка, связанных с устойчивым развитием.

Климатические риски — вероятность убытков, связанных с влиянием климатических изменений, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, адаптацию к климатическим изменениям, в том числе предпринимаемых правительствами и органами регулирования. Климатические риски включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски.

Нефинансовая информация (информация в области устойчивого развития) — понятие, объединяющее совокупность сведений и показателей, отражающих цели Банка, его стратегию, подходы к управлению, систему управления рисками, взаимодействие с заинтересованными лицами, во взаимосвязи с планируемым вкладом деятельности Банка в достижение ЦУР, целей Парижского соглашения по климату, национальных стратегических целей, связанных с развитием окружающей среды, социальной сферы и экономики, а также результаты деятельности Банка в части его влияния на окружающую среду (включая климат), общество и экономику, а также в части учета воздействия факторов окружающей среды (включая климатические), социальных факторов и факторов корпоративного управления на организацию и учет рисков и возможностей, связанных с указанными факторами.

Нефинансовый отчет (отчет об устойчивом развитии, ESG-отчет) — отчет об устойчивом развитии, содержащий нефинансовую информацию, в том числе об экологических, социальных факторах и факторах корпоративного управления, связанных с деятельностью Банка.

Ответственное инвестирование — инвестирование, базирующееся в том числе на стремлении Банка содействовать устойчивому развитию общества.

ESG

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Парниковые газы — газообразные вещества природного или антропогенного происхождения, которые поглощают и переизлучают инфракрасное излучение (согласно Федеральному закону от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»). В перечень парниковых газов согласно приложению 1 к приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 37 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов» входят: диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄), закись азота (оксид диазота, N₂O), гексафторид серы (SF₆), перфторуглероды (CF₄), гидрофторуглероды (CHF₃), гексафторэтан (C₂F₆).

Парниковые газы охват 1/Scope 1 — прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем Банка. Например, выбросы от собственного автопарка Банка.

Парниковые газы охват 2/Scope 2 — косвенные энергетические выбросы парниковых газов от производства приобретаемой и потребляемой тепловой и электрической энергии.

Парниковые газы охват 3/Scope 3 — прочие косвенные выбросы парниковых газов Банка (не включая косвенные энергетические выбросы), которые имеют место в цепочке создания стоимости Банка, в том числе на стороне потребителей и поставщиков. Например, выбросы, связанные с деловыми поездками, инвестициями и пр.

Парижское соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата — международное соглашение, принятое 12 декабря 2015 года, основной целью которого является удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2 °С сверх доиндустриальных уровней и приложение усилий в целях ограничения роста температуры до 1,5 °С. Соглашение предусматривает принятие всеми странами на себя обязательств по сокращению своих выбросов и осуществление совместной работы по адаптации к последствиям изменения климата, а также призывает страны укреплять свои обязательства с течением времени. Россия приняла Парижское соглашение в 2019 году.

Переходные климатические риски (climate transition risks) — вероятность убытков, связанных с переходом к экономике с низким уровнем выбросов парниковых газов, в том числе с мерами, предпринимаемыми правительствами и органами регулирования, направленными на предотвращение климатических изменений и адаптацию к изменению климата, которые разделяются на политические, правовые, технологические, рыночные и репутационные риски.

Поглощение парниковых газов — природный (естественный) процесс или вид хозяйственной и иной деятельности, в результате которых происходят извлечение из атмосферного воздуха парниковых газов и их накопление в других компонентах природной среды, природных, природно-антропогенных и антропогенных объектах (понятие определено в Федеральном законе от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).

Риски, связанные с окружающей средой — разновидность рисков, связанных с устойчивым развитием, которая включает в себя экологические и климатические риски.

ESG

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Риски, связанные с ESG-факторами, включают в себя риски, связанные с влиянием ESG-факторов на деятельность Банка, а также, риски, связанные с влиянием Банка на окружающую среду, социальную сферу и экономику. Такие риски могут влиять на деятельность Банка как непосредственно, так и через его контрагентов. С точки зрения финансового рынка современная трактовка рисков, связанных с устойчивым развитием, свидетельствует о том, что такого рода риски трансформируются в традиционные для финансового рынка риски (кредитный, рыночный, процентный, в том числе процентный риск по кредитному портфелю, операционный и риск ликвидности) и могут влиять на финансовые показатели и результаты деятельности Банка. Риски, связанные с устойчивым развитием, включают в себя риски, связанные с окружающей средой (экологические риски, климатические риски), социальные риски и риски корпоративного управления.

Социальные риски — вероятность убытков, связанных с влиянием последствий нарушения прав человека или действий, наносящих ущерб интересам человека. К числу возможных риск-событий относятся: дискриминация, несоблюдение трудового или пенсионного законодательства, торговля людьми, рабские условия труда, нарушение прав коренных малочисленных народов, причинение вреда объектам исторического и культурного наследия, преступления, связанные с продуктами, являющимися потенциально вредными для общества; экологическая катастрофа с точки зрения ее социальных последствий и другие.

Углеродная нейтральность — сокращение выбросов парниковых газов до минимально возможного уровня и дальнейшая компенсация оставшихся выбросов. Компенсация выбросов парниковых газов может осуществляться за счет реализации климатических проектов.

Устойчивое развитие — развитие, отвечающее потребностям настоящего времени, без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Концептуальная трехмерная модель развития, которая обеспечивает одновременное развитие мировой системы по трем ключевым направлениям: экономическому, социальному и экологическому.

Физические климатические риски (climate physical risks) — вероятность убытков, связанных с природными явлениями, возникающая вследствие изменения климата. Физические климатические риски подразделяются на экстренные риски (acute risk), связанные с внезапными событиями, и систематические риски (chronic risk), связанные с долгосрочными изменениями климатических характеристик и условий.

Цели устойчивого развития (ЦУР) — перечень целей, установленных в документе «Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года», принятом резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 года.

Экологические риски — вероятность убытков, связанных с последствиями деградации окружающей среды, включая чрезмерное потребление субъектами экономики природных ресурсов. К числу возможных риск-событий относятся: экологические преступления; загрязнение воздуха, воды или почвы; незаконное использование природных ресурсов; экологические катастрофы и другие.

Энергетическая эффективность (энергоэффективность) — характеристики, отражающие отношение полезного эффекта от использования энергетических ресурсов к затратам энергетических ресурсов, произведенным в целях получения такого эффекта, применительно к продукции, технологическому процессу, юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю (согласно Федеральному закону от 23.11.2009 N 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

ESG-факторы — факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением.

ESG-рейтинг — широкий спектр публичных информационных продуктов и оценок в области ESG.